

بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

١. المعلومات الأساسية			
١,١ معلومات أساسية عن الوظيفة 			
مسمى الوظيفة	باحث أمن سيبراني	نوع الوظيفة	
الدائرة	المركز الوطني للأمن السيبراني	الفئة الوظيفية	الأولى
الادارة/المديرية	مديرية التدريب والتطوير	المجموعة النوعية	
القسم/الشعبة	قسم البحث والتطوير	المستوى	الثالث
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم البحث والتطوير	المسمى القياسي الدال	باحث
رمز الوظيفة		مسمى الوظيفة الفعلي	باحث أمن سيبراني
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
١,٢ موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
تقع الوظيفة في قسم البحث والتطوير في مديرية التدريب والتطوير وترتبط ارتباطاً مباشراً في رئيس قسم البحث والتطوير .			
٢. الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بتعزيز الأمن السيبراني على المستوى الوطني من إجراء الأبحاث والتحليلات المتعمقة لتحديد التهديدات السيبرانية وتقييم المخاطر المرتبطة بها، ويسهم في تعزيز الابتكار من خلال تطوير تقنيات واستراتيجيات مبتكرة للحماية من الهجمات السيبرانية والمساهمة في بناء المعرفة الوطنية في هذا المجال وفقاً لقانون الأمن السيبراني رقم ١٦ لسنة ٢٠١٩.			
٢. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
١. يشارك في إجراء البحوث من خلال العمل مع الشركاء والموظفين وأعضاء هيئة التدريس والطلاب في الجامعات. ٢. يشارك في التخطيط للتدريب الأمني والتمارين السيبرانية (Cyber Range) مع المعنيين. ٣. يشارك في إعداد وتطوير خطة توعوية سنوية بما يتناسب مع التغيرات في مجال الأمن السيبراني ولكافة الشرائح المستهدفة. ٤. يُحلل التقارير والدراسات المتعلقة بالأمن السيبراني لدعم جهود البحث العلمي وتعزيز مجالات الإبداع والابتكار. ٥. يساهم في نشر المعرفة المكتسبة من خلال إعداد ونشر وعرض النتائج بحث علمي. ٦. يواكب أحدث البيانات والتطورات والاتجاهات في عالم الأمن السيبراني لغايات البحث.			

بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

٧. يشارك في كل من المنتديات الوطنية والدولية لتطوير مفاهيم أو مناهج جديدة في الامن السيبراني والابداع والابتكار في هذا المجال.
٨. يحضر الدورات التدريبية المتعلقة بمواضيع الامن السيبراني لتعزيز المستوى العلمي في كافة مجالات الامن السيبراني.
٩. يساهم في تطوير مقترحات البحث المتعلقة بحماية البنية التحتية الحيوية والأمن السيبراني المادي بالتعاون مع مراكز والجهات ذات الاختصاص.
١٠. المبادرة بطرح مشاريع ابتكارية وطنية تهدف إلى تطوير حلول جديدة للتحديات السيبرانية.
١١. يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل.

٤. مكونات الوظيفة

٤,١ اتصالات العمل

ماهية وغرض الاتصال	جهات ومستوى الاتصال	مدى التكرار
- تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة. - توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال. - عرض خطط عمل جديدة أو معدلة	- زملاء العمل المباشرين. - موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة. - موظفي الدوائر الحكومية الأخرى. - المؤسسات في القطاع الخاص. - الهيئات المحلية. - الهيئات الدولية.	يوميًا.

٤,٢ المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

قدرة متوسطة على التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية بالعمل و تذكر متوسط في تتابع خطوات انجاز العمل، واستيعاب متوسط في حل المشاكل و الربط بين عناصر مختلفة والمسببات والنتائج و تحليل الظواهر أو المشاكل الى مكوناتها الأساسية أو تحليل المعلومات للتوصل الى نتائج و جمع أفكار متعددة لوضع فكرة جديدة أو التوصل الى الاستنتاجات من معطيات وابداع متوسط حل المشاكل باستخدام طرق وأساليب جديدة مبتكرة والتفكير خارج الصندوق.

٤,٣ مجال العمل وتأثيره

أثر بسيط يتم احتوائه في المراجعات اللاحقة.

٤,٤ الصعوبة والتعقيد

أعمال متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة، و تتضمن إجراءات وقواعد معرفة و ذات خطوات متعددة ومتداخلة.

٤,٥ المسؤولية الاشرافية

المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
-	-	-

بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

٤. المجهود البدني	
نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل
جالس	٪١٠٠
٥. ظروف العمل	
بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل
عادية (داخل المكتب)	٪١٠٠
٥. المؤهلات العلمية والخبرات العملية	
٥,١ متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)	
٥,١,١ المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ) البكالوريوس كحد أدنى في مجال الأمن السيبراني أو أمن الشبكات أو أمن المعلومات أو علم الحاسوب أو هندسة الحاسوب أو أي تخصص له علاقة بطبيعة العمل.	
٥,١,٢ الخبرة العملية المطلوبة	
نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية
خبرة عملية في مجال تكنولوجيا المعلومات. منها خبرة عملية في مجال الأمن السيبراني أو أمن المعلومات. ان يكون قد نشر بحثاً علمياً محكماً واحداً على الأقل في مجلات عالمية في مجال الأمن السيبراني أو امن المعلومات	ثلاث سنوات سنة
٥,١,٣ التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)	
مستوى التدريب ومجاله	مدة التدريب
دورة تدريبية في مجال الامن السيبراني أو أمن المعلومات دورة تدريبية في مجال تكنولوجيا المعلومات يفضل أن يكون حاصل على شهادة إحترافية (certified) من إحدى الجهات الدولية المعروفة في مجال الامن السيبراني أو أمن المعلومات.	لا تقل عن ٢٠ ساعة تدريبية لا تقل عن ٢٠ ساعة تدريبية

بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

٥,٢ الكفايات الوظيفية		
الكفاية المطلوبة	وصف الكفاية	مستويات إتقان الكفاية (أساسي، متوسط، متقدم، خبير)
الكفايات الفنية	الأمن السيبراني الأبحاث العلمية الدراسات التحليلية تقنيات الأمن السيبراني	متقدم متقدم متقدم متقدم
الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)	-	-
الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)	احترافية الأداء التعاون والعمل بروح الفريق الالتزام بناء العلاقات الاتصال الفعال	متوسط متوسط متوسط متوسط متوسط